

KARIERNA POT PRIHODNOSTI

5. 9. 2024, 9h - 14h

Hiša Evropske unije, Dunajska c. 20, 1000 Ljubljana

9.00 - 9.20	<i>Registracija</i>
9.20 - 10.00	EUROGUIDANCE AKTIVNOSTI ZA KARIERNE SVETOVALCE mag. Sabina Škarja, Euroguidance Slovenija, ZRSZ KOMPETENCE PRIHODNOSTI IN VSEŽIVLJENJSKA KARIERNA ORIENTACIJA mag. Julija Pirnat, ZRSZ
10.00 - 11.15	SLOVENSKO OGRODJE KVALIFIKACIJ V KARIERNEM SVETOVANJU Nejc Jensterle, Nacionalna točka SOK-EOK, CPI Simona Kuder, Nacionalna točka SOK-EOK, CPI MIKRODOKAZILA dr. Jana Arbeiter, Univerza v Ljubljani dr. Boštjan Vlaovič, Univerza v Mariboru
11.15 – 11.45	<i>Odmor za kavo</i>
11. 45 – 13.00	NOVOSTI V STORITVAH EUROPASS Špela Pogačnik Nose, Nacionalni center Europass, CPI ”INTO THE WILD” ALI KAKO SE ZNAJTI NA TRGU DELA Meta Mežnar, Deloitte Slovenija
13.00 – 14.00	<i>Vprašanja in mreženje ob prigrizku</i>

PRIJAVA: do 26. 8. 2024 oz. do zapolnitve mest na:

<https://1ka.arnes.si/KARIERNAPOT>

Organizatorji: EUROPASS, EUROGUIDANCE in SOK-EOK Slovenija.

»Sofinancira Evropska unija. Izražena stališča in mnenja so izključno stališča in mnenja avtorjev in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske komisije, zato ne moreta biti odgovorna zanje.«

EUROGUIDANCE AKTIVNOSTI ZA KARIERNE SVETOVALCE

Zavod RS za zaposlovanje kot Euroguidance center prispeva k osrednjemu cilju Euroguidance, ki je razvoj kompetenc svetovalcev v izobraževanju in zaposlovanju ter krepitev zavesti o evropski razsežnosti vseživljenjske karijerne orientacije. Predstavili bomo naše aktivnosti, ki jih pripravljamo na področju VKO za karierne svetovalce.

Mag. Sabina Škarja (Zavod RS za zaposlovanje) je vodja projekta Euroguidance Slovenija, ki od 2008 sodeluje pri pripravi mednarodnih študijskih obiskov, čezmejnih seminarjev, strokovnih konferenc in spletnih seminarjev kot tudi strokovnih VKO priročnikov. Med drugim je tudi urednica VKO novičnika.

KOMPETENCE PRIHODNOSTI IN VSEŽIVLJENJSKA KARIERNA ORIENTACIJA

Svet se sooča s hitrimi in kompleksnimi spremembami, ki jih poganjajo tehnološki napredek, globalizacija in trendi nove družbe. Te spremembe prinašajo tako izzive kot priložnosti za posameznike. Ključnega pomena je vlaganje v razvoj kompetenc prihodnosti, da ostanemo konkurenčni na trgu dela. Ključne kompetence za prihodnost so tiste, ki omogočajo posameznikom uspešno prehajanje skozi hitre in kompleksne spremembe na trgu dela in omogočajo, da navkljub spremembam in napredku ostajamo konkurenčni na trgu dela. Kako se lahko posameznik pripravi na pridobivanje teh kompetenc? Obstajajo pripomočki, namenjeni prepoznavanju kompetenc? Kje jih lahko posamezniki najdejo? Predstavili bomo pripomočke za prepoznavanje kompetenc in načine, kako lahko Zavod RS za zaposlovanje nudi podporo pri pridobivanju kompetenc prihodnosti.

Mag. Julija Pirnat (Zavod RS za zaposlovanje) je koordinatorka področja vseživljenjske karijerne orientacije (VKO). Sodeluje pri razvoju storitev in podpori območnim službam. Sodeluje pri pripravi strateških dokumentov in ukrepov, strokovnih smernic, priročnikov, navodil, priporočil in pripomočkov. Skrbi za strokovno usposobljenost kariernih svetovalcev in kakovostno izvajanje storitev VKO. Koordinira sodelovanje z institucijami in deležniki pri zagotavljanju storitev VKO za integracijo na trg dela. Zagotavlja storitve Nacionalne koordinacijske točke za VKO in nudi podporo uporabnikom.

SLOVENSKO OGRODJE KVALIFIKACIJ V KARIERNEM SVETOVANJU

Na predstavitvi se bomo dotaknili vseh najpogostejših vprašanj, ki si jih uporabniki postavljajo pri uporabi novih storitev. Predstavili vam bomo tudi, kako pravilno umestiti svojo izobrazbo, jo primerjati s podobnimi ravni po Evropi ter pokazali, kakšne druge možnosti še ponuja register kvalifikacij SOK.

Nejc Jensterle (Center RS za poklicno izobraževanje) skrbi za izvajanje aktivnosti na projektu nacionalne točke SOK-EOK, zlasti za delovanje spletnega portala ter vzdrževanja registra SOK. Ukvarja se tudi z razvojem Slovenskega ogrodja kvalifikacij ter področjem mikrodokazil.

Simona Kuder (Center RS za poklicno izobraževanje) je predstavnica Nacionalne koordinacijske točke za slovensko in evropsko ogrodje kvalifikacij in na področju mikrodokazil koordinira medresorsko delovno skupino, ki preučuje systemske možnosti za učinkovito vzpostavitev sistema mikrodokazil v luči Slovenskega ogrodja kvalifikacij.

MIKRODOKAZILA

Svet Evropske unije je 16. junija 2022 sprejel Priporočilo o evropskem pristopu k mikrodokazilom za vseživljenjsko učenje in zaposljivost. Namen priporočila je podpreti razvoj, izvajanje in priznavanje mikrodokazil v institucijah, podjetjih, gospodarskih panogah in državah. Po svetu, v Evropi in tudi v Sloveniji se hitro razvijajo različne oblike izobraževanja in usposabljanja, ki so krajše od tradicionalnih kvalifikacij. Takšne učne možnosti ponujajo številni javni in zasebni ponudniki, in sicer kot odziv na povpraševanje po prožnejših oblikah izobraževanja in usposabljanja. Vendar mikrodokazila brez skupnih standardov, ki bi zagotavljali njihovo kakovost, preglednost, primerljivost, priznavanje in prenosljivost, ne morejo v celoti izkoristiti svojega potenciala. Uspešna kultura vseživljenjskega učenja je ključna za to, da bo imel vsak znanja, spretnosti in kompetence, potrebne za uspeh v osebnem in poklicnem življenju. Predavatelja bosta predstavila testni model uvajanja mikrodokazil v visokošolski prostor, prve izkušnje in ključne izzive pilotnega projekta.

Dr. Jana Arbeiter (Univerza v Ljubljani, FDV) je docentka na katedri za mednarodne odnose na Fakulteti za družbene vede Univerze v Ljubljani in znanstvena sodelavka na Centru za mednarodne odnose. Strokovna področja, ki jih obravnava so razpeta med trajnostnim razvojem, diplomacijo in vseživljenjskim učenjem. Trenutno je predsednica programskega sveta za mikrodokazila na Univerzi v Ljubljani in vodja dveh pilotnih projektov v okviru projekta UL za trajnostno družbo - ULTRA, ki se osredotočata na pripravo predlogov vzpostavitve celovitega sistema mikrodokazil na Univerzi v Ljubljani.

Dr. Boštjan Vlaovič (Univerza v Mariboru, FERI) je visokošolski učitelj in od leta 2019 prodekan za izobraževalno dejavnost na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko, kjer vodi Komisijo za študijske zadeve in koordinira razvoj izobraževanj v okviru Komisije za izobraževanje in študij Senata UM. Leta 2021 je bil s strani rektorja UM imenovan v Odbor za izobraževanje v mednarodni zvezi univerz ATHENA, ki išče inovativne pristope povezane z internacionalizacijo, vključno z razvojem mikrodokazil. Je vodja Strateškega sveta za vseživljenjsko učenje in dveh pilotnih projektov, povezanih z razvojem krajših in agilnih izobraževanj na UM.

NOVOSTI V STORITVAH EUROPASS

Uvedba novega portala Europass je prinesla mnoga nova vprašanja: kaj je digitalna identiteta in kako se spletne identitete umeščajo v prostor selekcije kadrov? Katere podatke je primerno izpostaviti in kje ter kako poskrbeti za varnost podatkov? Kako ovrednotiti digitalne veščine? Kako preko storitev Europassa kot pripomočka za delo v karierni orientaciji nasloviti vedno aktualna vprašanja, s katerimi se srečujejo osebe, ki pripravljajo osebno poslovno predstavitev? Dodatni pripomočki za delo kariernega svetovalca so lahko tudi publikacije Nacionalnega centra Europass ter interaktivno spletno orodje eUčenje Europass/Euroguidance.

Špela Pogačnik Nose (Center RS za poklicno izobraževanje) je vodja Nacionalnega centra Europass Slovenija, članica evropske delovne skupine za razvoj pobude Europass pri Evropski komisiji ter članica več delovnih skupin nacionalnih centrov Europass na evropski ravni. Sodeluje pri razvoju in promociji Europass storitev, ki v Sloveniji podpirajo transparentnost kompetenc in kvalifikacij. Možnosti, ki jih ponuja evropski portal Europass, predstavlja dijakom, študentom in iskalcem zaposlitve kot tudi kariernim svetovalcem.

"INTO THE WILD" ALI KAKO SE ZNAJTI NA TRGU DELA

Iz prve roke bomo iz prve roke izvedeli, s čim se srečujejo kandidati na prvih razgovorih, kakšna je razlika med spremnim pismom in življenjepisom in kako lahko kandidat v osebni poslovni predstavitvi sebe čim bolje pozicionira, tudi s pomočjo družbenih omrežij. Predavateljica poudarja, da dober komunikator ni le dober retorik, ampak zlasti dober poslušalec in empatičen sogovornik s pozitivno naravnostjo in visoko čustveno inteligenco. Takšni se ne rodimo, lahko pa takšni postanemo.

Meta Mežnar (Deloitte Slovenija), vodja komunikacij za regijo južna Evropa, zadnjih 7 let dela v finančno-svetovalni hiši, kjer skrbi za komuniciranje in marketing, vodi multidisciplinaren tim 15 ljudi iz 7 držav. Že v času študija je ves čas delala in se vzporedno izobraževala na področjih komunikacij, kulture, marketinga in medijev. Po stažiranju na Predstavništvu Evropskega parlamenta v Sloveniji je pot nadaljevala na tržno-komunikacijskem bojišču: najprej v multinacionalni Coca-Cola HBC Slovenija, od koder jo je pot vodila na največjo slovensko komunikacijsko in kreativno agencijo. V zelo intenzivnih osmih letih agencijskega dela se je naučila upravljanja tržnih komunikacij, odnosov z mediji in številnimi drugimi javnostmi, sodelovala v odmevnih oglaševalskih kampanjah in se поблиže spoznala s korporativnim upravljanjem internega in zunanjega komuniciranja v podjetjih.

VLJUDNO VABLJENI